

**Информация о мерах, принимаемых по противодействию коррупции и соблюдению принципов академической добросовестности в организациях технического и профессионального, послесреднего образования в 2025 году**

**1. 1. Таблица основных учетных данных**

№	Полное наименование образовательной организации	ФИО и контактные телефоны директора организации технического и профессионального, послесреднего образования	ФИО, должность и контактный номер телефона сотрудника, ответственного по противодействию коррупции и соблюдению принципов академической добросовестности в организациях	Ссылки на публикации о мерах, принимаемых для соблюдения принципов академической добросовестности (правила, меры)
1	КГУ "Сельскохозяйственный колледж района Алтай" УО ВКО	Назарова Елена Викторовна, и.о. директора 8 705 527 75 57	Лисовцова Майина Александровна, заместитель директора по воспитательной работе, 87773007550	<a href="https://www.instagram.com/reel/DHXsf8DIWFo/?igsh=MXUzeHR1NXVqcGF5YQ==">https://www.instagram.com/reel/DHXsf8DIWFo/?igsh=MXUzeHR1NXVqcGF5YQ==</a>  <a href="https://www.instagram.com/p/DJ3zmOvyQcD/?igsh=NWxyYjcwNmxpYWWhr">https://www.instagram.com/p/DJ3zmOvyQcD/?igsh=NWxyYjcwNmxpYWWhr</a>  <a href="https://www.instagram.com/reel/DQq4KqVDcNU/?igsh=MTlxdjN5eGV6OHlzdQ==">https://www.instagram.com/reel/DQq4KqVDcNU/?igsh=MTlxdjN5eGV6OHlzdQ==</a>

## **2. Информация о проведении анализа коррупционных рисков (в случае его проведения).**

За период 2025 года в колледже проведён анализ коррупционных рисков, направленный на выявление потенциальных угроз коррупционных проявлений и совершенствование мер по их профилактике. Анализ осуществлялся в соответствии с антикоррупционной политикой образовательной организации и действующими нормативными документами.

В ходе анализа были изучены основные направления деятельности колледжа, в рамках которых возможно возникновение коррупционных рисков, включая:

- приём и перевод обучающихся;
- оформление академических отпусков, справок и иных документов;
- порядок назначения и выплаты стипендий;
- проведение промежуточной и итоговой аттестации;
- деятельность педагогических работников и комиссии по оценке качества обучения;
- кадровые процедуры и заключение трудовых договоров;
- закупочную деятельность и взаимодействие с подрядчиками;
- использование имущества и материальных ресурсов колледжа.

Проведена оценка нормативных регламентов, распределения полномочий, прозрачности процедур, уровня открытости информации для обучающихся и их родителей (законных представителей), а также результатов внутреннего контроля и обращений граждан.

По итогам анализа:

- определены факторы, способствующие возникновению коррупционных рисков;
- предложены меры по их снижению, включая повышение прозрачности процедур, совершенствование механизмов мониторинга и контроля, информирование обучающихся и сотрудников о недопустимости коррупционных проявлений, а также проведение разъяснительной и профилактической работы.

Результаты анализа оформлены в установленном порядке и представлены руководителю колледжа для принятия управленческих решений и актуализации внутренних нормативных документов.

## **3. Информация о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (в случае его проведения).**

Для минимизации вероятности возникновения конфликта интересов применяются: прозрачные процедуры

распределения обязанностей, предотвращение ситуаций двойного подчинения, контроль за соблюдением требований к подаркам, представительским расходам и служебным взаимоотношениям. Работники проходят обучение вопросам этики и антикоррупционного поведения, включая практические примеры конфликтов интересов и способы их предотвращения.

#### **4. О работе студенческих клубов в данном направлении (если таковые имеются).**

В отчётном периоде студенческий клуб «Саналы Урпак» продолжил свою деятельность, направленную на формирование у обучающихся антикоррупционной культуры, повышение правовой грамотности и развитие гражданской ответственности. Работа клуба проводится в соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции и реализуется при поддержке администрации колледжа. Работа студенческого клуба «Саналы Урпак» способствовала повышению уровня правовой культуры обучающихся, укреплению принципов честности и ответственности, а также созданию благоприятной антикоррупционной среды в колледже. Активисты клуба принимали участие в ключевых мероприятиях колледжа, демонстрировали инициативность и вносили вклад в развитие молодёжной политики.

#### **5. Информация о проекте, мероприятии или инициативе колледжа, которые могут быть рекомендованы в качестве образца для других учебных заведений.**

Открытые сессии «Вопрос–Ответ» с администрацией. Ежемесячно проводятся встречи руководства со студентами, где обсуждаются спорные вопросы, сложности и предложения по улучшению работы. Формат способствует открытому диалогу и укрепляет доверие.